

Handlingsplan vid diskriminering på Göteborgs nation

Senast reviderad 2016-08-25



Policy

Göteborgs nation är en viktig mötesplats för studenter. Därför är det viktigt att nationens verksamhet präglas av öppenhet och tolerans. Göteborgs nation ska vara fri från diskriminering och öppen för alla. Göteborgs nation ansluter sig till den gemensamma jämlikhetspolicy som Kuratorskonventet antagit.

Definitioner

Göteborgs nation ställer sig bakom de definitioner av diskrimineringsgrunder som regleras i svensk lag. Dessa är följande:

- Etnicitet: att bli annorlunda eller orättvist behandlad på grund av sin hudfärg eller sitt etniska ursprung.
- Religion eller annan trosuppfattning: att bli annorlunda eller orättvist behandling på grund av sin tro.
- Sexuell läggning: Att bli annorlunda eller orättvist behandlad på grund av att man är homosexuell, bisexuell eller heterosexuell.
- Funktionshinder: Att bli annorlunda eller orättvist behandlad för att man har begränsningar i sin fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga förmåga.
- Kön: Att bli annorlunda eller orättvist behandlad på grund av sitt kön.
- Ålder: Att bli annorlunda eller orättvist behandlad på grund av ålder.
- Könsidentitet eller könsuttryck, att bli annorlunda eller orättvist behandlad på grund av sin identitet eller uttryck i form av kläder, kroppsspråk, beteende eller annat liknande förhållande med avseende på kön. Här rymmer även diskriminering av människor som skiljer sig från könsnormen.

Beredskapsplan vid diskriminering eller trakasserier

När någon känner sig trakasserad eller diskriminerad eller då jämlikhetsombudet eller andra på nationen får kännedom om att trakasserier eller diskriminering förekommer ska arbete bedrivas på följande sätt:

1. Jämlikhetsombudet ska kontakta den som anklagas för att ha diskriminerat eller trakasserat för att förhöra sig om situationen. Om personen kommer med en godtagbar förklaring och lovar att ändra sitt beteende, samt att jämlikhetsombudet och den utsatta/utsatte är nöjd med svaret avskrivs ärendet.
2. Jämlikhetsombudet ska ta den utsatta/utsatte på allvar och ge erforderligt stöd till personen. Sådant stöd kan bestå i att exempelvis guida personen vidare till andra personer inom Göteborgs nation, exempelvis nationens förste kurator, inspektor, kaplan eller personlig rådgivare eller personer utanför nationen; Kuratorskonventets diskrimineringsombud eller offentliga myndigheter.
3. Om jämlikhetsombudet anser att ärendet är av särskilt allvarlig art ska diskussioner med Förste kurator och styrelsen initieras. I det fall det föreligger misstanke om brott ska kuratorerna föreslå polisanmälan samt se till att den utsatta/utsatte får erforderlig hjälp med detta.
4. Medan ett ärende utreds har samtliga berörda personer rätt att skriftligen yttra sig inför styrelsen.
5. Landskapet kan därefter besluta om utdelning av varning eller temporär avstängning från viss del eller hela nationens verksamheter.
6. Jämlikhetsombudet ska redovisa för hur man ska gå vidare med ärendet samt arbeta med att förebygga liknande händelser i framtiden.