



Policy för
Göteborgs Nations

Jämlikhetsplan

Bakgrund

Göteborgs Nation är en samlingsplats för studenter vid Uppsala universitet, Sveriges Lantbruksuniversitet, Johannelunds Teologiska Högskola, eller Newmaninstitutet. Nationen bör sträva efter att besökare och göteborgare känner sig välkomna och trygga på nationen och i dess verksamhet. För att uppnå detta bör nationerna ha ett aktivt förhållningssätt mot de attityder som skapar och upprätthåller diskriminering och trakasserier. I nationernas verksamhet bör målen finnas att främja jämlikhet samt att vara fri från diskriminering och trakasserier. Nationerna uppmantras att under terminerna hålla utbildningar för sinafunktionärer kring jämlikhetsfrågor och nationens jämlikhetsarbete.

Göteborgs Nation arbetar därför med åtgärder för att tillsammans skapa en grund för ett jämlikt och välkomnande nationsliv.

Detta dokument syftar till att vara stöd i arbetet för Göteborgs nations kuratel, krisgrupp och jämlikhetsombud.

Definitioner

Med *Likabehandling* avses inte att alla människor ska behandlas likadant. Likabehandling innebär att alla människor ges lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter att ta del i samhället. Alla människor ska garanteras möjligheter, oberoende av deras olika förutsättningar. Människors utgångsläge och behov är individuella. Den enskilda individen är unik och inte representant för en grupp.

Med *Otrygg* avses känslan när man befinner sig i en situation eller miljö där man inte känner sig säker. Det är alltid den enskilde individen som avgör om denne känner sig otrygg.

Med *Diskriminering* avses direkt och indirekt diskriminering.

- **Direkt diskriminering:** att någon/några missgynnas genom att behandlas sämre än hur någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation.
- **Indirekt diskriminering:** att någon/några missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår som neutralt men som

kan komma att särskilt missgynna personer eller vissa grupper. Detta gäller såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringssättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

Diskriminering kan ske på, men är ej begränsat till, följande grunder: etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning/variation, hudfärg, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, nationalitet, politisk åsikt, position inom nationen, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, trosuppfattning, utbildning, utseende och/eller ålder.

Med *Trakasserier* avses all form av beteende som kan upplevas som hot, kränkning, förolämpning eller illa behandling. Trakasserier kan upplevas både direkt och indirekt. Det är aldrig en persons fel om denna utsätts för eller upplever trakasserier.

Trakasserier kan ske på, men är ej begränsat till, följande grunder: etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, hudfärg, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, nationalitet, politisk åsikt, position inom nationen, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, trosuppfattning, utbildning, utseende och/eller ålder.

Med sexuella trakasserier menas trakasserier med sexuell prägel. Detta kan inkludera ovälkommet fysiskt, verbalt eller icke-verbalt uppträdande. Exempel är tafsande, annan medveten beröring av sexuellt slag eller verbalt uttryck av sexuell karaktär som upplevs av den utsatte som trakasserande.

Med *krisgruppen* avses Förste kurator, Inspektor samt Jämlikhetsombudet vid Göteborgs Nation i Uppsala.

Omfattning och tillämpning

Denna likabehandlingspolicy är giltig på alla Göteborgs nations evenemang och aktiviteter ledda av våra ämbetsmän och förtroendevalda, i och utanför våra lokaler.

Jämlikhetsplanen är ett styrande dokument och ska användas som planerings-, uppföljnings- och internt revisionsinstrument i det löpande arbetet med jämlikhet.

Göteborgs Nations jämlikhetsarbete

Inom Göteborgs nation har samtliga ämbetsmän, kuratel och krisgrupp ett ansvar för att se till att likabehandlingsarbetet efterlevs och fortgår.

Förste kurator & Jämlikhetsombud åligger:

- Att utforma och revidera jämlikhetsplanen.
- Att jämlikhetsplanen finns lättillgänglig för alla våra medlemmar.
- Att hantera jämlikhetsfrågor vid nationen
- Att jämlikhetsplanen integreras i nationens alla verksamheter
- Att samordna och uppfölja jämlikhetsfrågor i organisationens verksamheter
- Att utse tillrättavisningar för individer som gjort övertramp på Göteborgs

Krisgruppen åligger:

- Att vid inkommande av incidentrapporter arbeta för att finna lämpliga konsekvenser.
- Att de som anmält en incident alltid känner sig sedda och hörda.
- Att alla pågående och avslutade ärenden är belagda med sekretess.
- Att efter avslutade ärenden, utan att bryta ärendets sekretess, föra erfarenheter och lärdomar vidare till seniorskollegiet för att möjliggöra förebyggande arbete

- Att utse varningar för individer som gjort övertramp på Göteborgs.
- Att översända rekommendationer till nationens styrelse när krisgruppen finner att varning ej är tillräcklig åtgärd.

Styrelsen åligger:

- Att överse jämlikhetsarbetet på nationen
- Att bestämma om och utfärda varningar, suspenderingar och avstängningar vid inkomna incidentrapporter där tillrättavisning eller varning från Förste Kurator eller Krisgruppen ej anses tillräcklig

Göteborgs Nations Ämbetsmän åligger att:

- Att integrera jämlikhetsplanen i sin verksamhet gentemot jobbbara och besökare
- Att anmäla incidenter där jämlikhetsplanen inte följts av gäst, arbetare eller medlem på nationen
- Att efterleva nationens jämlikhetsplanen genom att motverka diskriminering och trakasserier inom verksamheten

om inget annat sägs i stadgan rörande vem vad åligger.

Mål och förebyggande arbete

Göteborgs Nations yttersta mål är att alla ska känna sig trygga och välkomna i nationen och att ingen ska uppleva diskriminering eller trakasserier. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med följande delmål:

- Alla medlemmar, ämbetsmän och anställda ska vara informerade om nationens jämlikhetsplan och den ska finnas lättillgänglig för alla.
- Alla ämbetsmän ska arbeta efter nationens jämlikhetsplan.
- Det ska aldrig uppstå incidenter där göteborgare, ämbetsmän eller besökare känner sig diskriminerade eller kränkta.
- Om en incident inträffar ska antingen någon från krisgruppen eller en trygghetsvärd finnas tillgänglig som stöd till den som anmäler ärendet.

För att uppnå ovanstående mål ska följande åtgärder genomföras:

- Varje termin ska alla aktiva personer inom nationen informeras om vår jämlikhetsplan. Detta innefattar kuratelet, seniorskollegiet, ämbetsmän och ordningsvakter.
- Jämlikhetsplan, kontaktuppgifter till krisgruppen och jämlikhetsombudet ska finnas lättillgänglig på nationens hemsida.
- Arbetet med jämlikhetsplan skall ske löpande och den skall revideras årligen av förste kurator och avklivande jämlikhetsombud.
- Trygghetsvärdar ska alltid tillsättas under nationens evenemang och sittningar, och kontaktuppgifter till trygghetsvärdar och ansvariga ska finnas tillgängliga under nationens gasquer/baler och släpp.

Anmäla otrygghet, diskriminering eller trakasserier

Om du har upplevt eller bevittnat något som fått dig eller någon annan att känna sig otrygg, diskriminerad eller trakasserad, ber vi dig ta kontakt med nationen. För oss på Göteborgs nation är det viktigt att alla känner sig trygga och inkluderade. Genom att kontakta nationen möjliggör det för oss att stötta en utsatt person, men även att kunna förbättra vårt jämlikhetsarbete och förebygga vidare otrygghet, diskriminering och/eller trakasserier.

Göteborgs nation

S:t Larsgatan 7

Telefon/E-post

076-0081436/1q@goteborgsnation.se

Hemsida

goteborgsnation.se

Har en incident av brottslig karaktär inträffat uppmanar vi alltid att polisen kontaktas på telefon 114 14 eller 112 vid akuta incidenter.

Om du upplevt otrygghet, diskriminering eller trakasserier:

Tänk på att det **aldrig** är ditt fel om du utsätts för eller upplever otrygghet, diskriminering eller trakasserier. Det är också bara du som avgör om du känner dig otrygg, diskriminerad eller trakasserad. Det är också helt upp till dig att bestämma om och hur du vill agera kring en incident. Nedan följer samtliga tillvägagångssätt för hur du som utsatt kan agera:

- Säg till den person som har fått dig att känna dig otrygg, diskriminerad eller trakasserad.
- Tala direkt med trygghetsvärd, ordningsvakt eller ansvarig för kvällen.
- Kontakta krisgruppen
 - o Mailadress: Jamo@goteborgsnation.se eller lq@goteborgsnation.se

Om du bevittnat otrygghet, diskriminering eller trakassering kan du:

- Tala direkt, för att vara ett stöd för personen som du upplever blivit utsatt för otrygghet, diskriminering eller trakassering.
- Tala direkt med trygghetsvärd, ordningsvakt eller ansvarig för kvällen.
- Kontakta krisgruppen
 - o Mailadress: Jamo@goteborgsnation.se eller lq@goteborgsnation.se

Incidentrapportering vid Göteborgs Nation

Trygghetsvärdar, ansvariga för evenemangen eller krisgruppen är alla utbildade i hur incidentrapporter vid nationen författas och vem de ska nå.

Arbetsgången för incidentärenden finns nerskriven på ett separat dokument som alltid finns tillgängligt på nationens expedition.

Vidtagande åtgärder från Göteborgs nation

Om en incident inträffar så ämnar vi, från Göteborgs nations sida, att på plats försöka upplysa alla involverade parter om incidenten och kartlägga vad som skett. Om incidenten redan ägt rum skapas ett ärende för att nå en lösning som grundar sig i att alla ska känna sig trygga på Göteborgs nation. Efterföljande arbete innefattar att motarbeta och säkerställa att liknande incidenter ej sker igen.

Även om man själv anmäler eller om någon anmäler en incident, är det alltid den som är eller upplevs vara utsatt som äger ärendet. Det är alltid i samråd med ägaren av ett ärende som krisgruppen går vidare i utredningen av en incident och ägaren av ärendet har när som helst möjlighet att avsluta sitt eget ärende.

Åtgärder som vi på Göteborgs nation vidtar vid fall av otrygghet, diskriminering eller trakasserier:

Trygghetsvärd, ordningsvakt eller evenemangsansvarig bör:

- Prata med alla parter om incidenten för att försöka nå en gemensam lösning.
- Vid behov, kontakta krisgruppen för vidtagande av vidare åtgärder.

Krisgruppen åligger att:

- Med ägarens godkännande sammanställa en grundlig rapport med passande konsekvenser
- Tillämpa lämpliga vidare steg

Göteborgs Nations gradering av konsekvenser:

Form av konsekvens	Vem kan uträtta
Tillrättavisning	Förste kurator eller Inspektor
Varning	Styrelse
Suspendering	Styrelse
Avsättning	Landskap
Portning	Styrelse
Uteslutning	Landskap

Uppföljning

Uppföljning av likabehandlingsarbetet

Uppföljning av Göteborgs nations likabehandlingsarbete sker enligt följande:

- Utvärdering av avslutade ärenden görs av krisgruppen vid behov.
- Diskutera jämlikhetsplanen med ämbetsmän vid trygghetsworkshops, vilka anordnas av jämlikhetsombudet en gång per termin.

Om du känner att du har kommentarer på eller vill förbättra likabehandlingsarbetet på Göteborgs nation så är du alltid varmt välkommen att skicka tips och idéer.

Uppföljning och revidering av dokument

Detta dokument kontrolleras med avseende på fakta och kontaktuppgifter en gång per termin av Göteborgs nations förste kurator och Jämlikhetsombud. Detta dokument utvärderas och revideras vid behov en gång per år av Göteborgs nations förste kurator och Jämlikhetsombud.